

**«Ведущий колледж» как механизм организации подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями**

**Заместитель директора по УМР ГБПОУ РХ ХПК Шувалова Л.В.**

**«Требование качества в полной мере относится и к рабочим кадрам. К 2020 году как минимум в половине колледжей России подготовка по 50 наиболее востребованным и перспективным рабочим профессиям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями. Важным показателем эффективности изменений в профессиональном образовании должны стать результаты конкурсов по рабочим и инженерным профессиям».**

*Из Послания Президента РФ Федеральному Собранию от 04 декабря 2014 г.*

# Алгоритм запуска перехода на ФГОС по ТОП-50

**Обеспечение соответствия квалификации выпускников СПО требованиям современной экономики (распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 №349-р)**

- **Нормативное и методическое обеспечение**
  - Разработка ФГОС, ПрОП, КИМ по ТОП-50
- **Кадровое обеспечение**
  - Подготовка руководителей, преподавателей СПО, тьюторов

**Организационное обеспечение (в каждом регионе)**

- **Определение базовой организации**
- **Назначение тьюторов**
- **Разработка проектов внедрения ФГОС по ТОП-50 для региона**

**Реализация проектов внедрения ФГОС по ТОП-50**

- **Инвентаризация ООП и анализ готовности к переходу на ТОП-50**
- **Разработка проектов внедрения ФГОС по ТОП-50 в ОО**
- **Разработка ООП по ФГОС по ТОП-50**

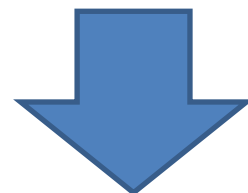
Для реализации ФГОС по ТОП-50 необходимы новые образовательные ресурсы:

*Современная материально-техническая база (на международном уровне качества)*

*Методики (технологии):*

- демонстрационные экзамены по технологии Worldskills,
- дуальное обучение,
- кредитно-модульная система,
- среда обучения e-learning и др.

*Подготовленные кадры*



Стратегия на «Ведущие колледжи»

# Оценка готовности ГБПОУ РХ ХПК к внедрению ФГОС по ТОП-50

Образовательные ресурсы ГБПОУ РХ ХПК, необходимые для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий:

- **материально-технические;**
- **кадровые;**
- **методические;**
- **информационные**
- **социальные.**

**Ведущий колледж - статус, присваиваемый одновременно со статусом региональной инновационной площадки региональной ПОО, призванной обеспечивать в субъекте РФ подготовку кадров по ТОП-50 на международном уровне качества**

### **ЗАДАЧИ:**

- **обеспечение массовой подготовки кадров по группам ТОП-50**
- **сбор, аккумулярование и трансляция лучших практик подготовки (трансфер программ и технологий) по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;**
- **сервисные сетевые функции в части обеспечения подготовки кадров по ТОП-50: - управляющие; - ресурсные; -информационно-методические; - сетевые образовательные.**

# Модель Ведущего колледжа по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных и передовых технологий по областям ТОП-50 «Информационные и коммуникационные технологии», «Обслуживание транспорта и

**Межрегиональный центр компетенций по области ТОП-50 (состоящий в сетевом сотрудничестве с колледжем)**

**Обслуживание транспорта и логистика**  
Ульяновская область

**Информационные и коммуникационные технологии**  
Республика Татарстан



**Региональная система СПО:**

РУМО  
 Филиал ГБПОУ РХ ХПК  
 ГАПОУ РХ АСТ  
 ГАПОУ РХ СПТ  
 ГБПОУ РХ НПО «ПУ-15»  
 ГБПОУ РХ «ПУ-18»  
 ГБПОУ РХ «ЧТТиС»  
 ХТИ - филиал СФУ  
 ХГУ им. Н.Ф. Катанова  
 КПОИИП ХГУ им. Н.Ф. Катанова

**Организации партнеры**

ООО «КАМСС» **KAMSS**    Мазда Сёгун    ООО «Лада-Азия» **LADA**    Группа компаний Гарант

КIA Центр Абакан    Тойота Центр Абакан    ООО «Телецентр»    Интернет-центр    Магазин «Мультимедиа»



## Внедрить ФГОС СПО по областям ТОП-50

- 1. Лицензирование специальности и профессии*
- 2. Получение контрольных цифр приема по программе СПО*
- 3. Формирование банка нормативных и методических материалов*
- 4. Обучение административных работников, преподавателей и мастеров ПО по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями*
- 5. Совершенствование материально-технической базы в соответствии с требованиями международных стандартов*



## **Сформировать новую систему оценки качества – демонстрационный экзамен**

- 1. Обучение ведущих преподавателей и мастеров ПО с целью получения статуса эксперта демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы (Worldskills Russia)»**
- 2. Формирование рабочих групп, в состав которых входят представители предприятий - партнеров, преподаватели профессиональных модулей и учебных дисциплин профессионального цикла.**
- 3. Апробирование и корректировка критериев и показателей оценки сформированности профессиональных компетенций в рамках определенного вида профессиональной деятельности с привлечением участников сети**

## Формализовать отношения между сетевыми партнерами

1. *Разработка локальных актов, регламентирующих сетевое взаимодействие*
2. *Оказание консультационно-методической поддержки*
3. *Организационно-техническое сопровождение*
4. *Информационное сопровождение*
5. *Экспертно-консультационное сопровождение.*
6. *Заключение договоров о взаимодействии в части проведения профессиональных проб для обучающихся СОШ на базе колледжа*

## **Создать условия для проведения (подготовки участников) конкурсов, олимпиад, чемпионатов профессионального мастерства**

- 1. Развитие движения WSR в Хакасии***
- 2. Подготовка материально- технической базы***
- 3. Изучение опыта других регионов по организации и проведению конкурсов, олимпиад, чемпионатов профессионального мастерства.***
- 4. Разработка организационно-методической документации***
- 5. Организация и проведение республиканского этапа олимпиад профессионального мастерства***
- 6. Организация и проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)***

# Создать систему профессиональных проб как модель профессиональной работы

1. *Формирование состава рабочей группы по разработке документации и проведению профессиональных проб*
2. *Разработка программ профессиональных проб, методические рекомендации по выполнению отдельных заданий в рамках профессиональных проб.*
3. *Проведение профессиональных проб членами рабочих групп в соответствии с программами согласно поданных заявок от СОШ*

Задачи	Ответственные
1. Внедрить ФГОС СПО по областям ТОП-50	<i>Дунин С.В., Шувалова Л.В.</i>
2. Формализовать отношения между сетевыми партнерами	<i>Ехлаков А.С., Гартман Е.П.</i>
3. Сформировать новую систему оценки качества – демонстрационный экзамен 4. Создать условия для проведения (подготовки участников) конкурсов, олимпиад, чемпионатов профессионального мастерства	<i>Ехлаков А.С., Ощепков С.С.</i>
5. Создать систему профессиональных проб как модель профессиональной работы	<i>Чистобаева Н.В.</i>

## **Региональный чемпионат WSR**

конкурс по компетенции Веб-дизайн и разработка

конкурс по компетенции Веб-дизайн (Юниор WorldSkills)

конкурс по компетенции Ремонт и обслуживание легковых автомобилей

Деловая часть. Круглый стол ««Образовательно-производственный кластер как форма партнерства»

Деловая часть. Мастер-класс по работе с программой «КОМПАС».

**Республиканский этап ВО** профессионального мастерства по специальностям СПО 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах» и 09.02.04 «Информационные системы (по отраслям)»

**Республиканском этапе ВО** профессионального мастерства по специальности СПО 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

**Серия мастер-классов** в рамках проведения республиканских методических недель

**Проведение КПК** «Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения технических специальностей СПО, по реализации программного обеспечения «Компас»»

Организация и проведения **педагогической стажировки** для преподавателей СПО. Открытый урок.

**Спасибо за внимание!**